

ภาคผนวก ค.
แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

แบบสัมภาษณ์

สำหรับผู้ทรงคุณวุฒิและผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัยสงฆ์
เรื่อง : การจัดการทุนมนุษย์ของมหาวิทยาลัยสงฆ์เพื่อการเสริมสร้างคนเก่งในยุคโลกาภิวัตน์

.....◆◆◆.....

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์.....ตำแหน่ง.....
วันที่สัมภาษณ์..... เวลา.....สถานที่.....

ส่วนที่ ๒ ข้อคำถามแบบสัมภาษณ์

๑. องค์ประกอบและหลักพุทธธรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการทุนมนุษย์ เป็นอย่างไร
๒. การจัดการทุนมนุษย์ของมหาวิทยาลัยสงฆ์ ในปัจจุบันเป็นอย่างไร
 - ๒.๑ การจัดการทุนมนุษย์ในด้านทุนทางปัญญา (Intellectual Capital)
 - ๒.๒ การจัดการทุนมนุษย์ในด้านทุนทางสังคม (Social Capital)
 - ๒.๓ การจัดการทุนมนุษย์ด้านทุนทางอารมณ์ (Emotional Capital)
๓. รูปแบบการจัดการทุนมนุษย์ของมหาวิทยาลัยสงฆ์เพื่อการเสริมสร้างคนเก่ง (Talent Management) ในยุคโลกาภิวัตน์ เป็นอย่างไร
 - ๑) การสรรหาและระบุคนเก่ง (Talent identification)
 - ๒) การจัดการและฝึกอบรมคนเก่ง (Talent training and Development)
 - ๓) การจ่ายค่าตอบแทนและให้รางวัลคนเก่ง (Talent comparison and rewarding)
 - ๔) การธำรงรักษาคนเก่ง (Talent retention) ให้อยู่กับองค์กรในระยะยาว